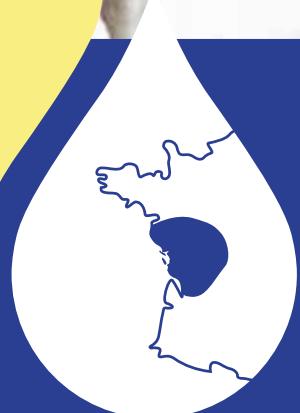


**Bienvenue
dans votre
nouvelle vie
professionnelle**



**ICI
C'EST
POSSIBLE**



S'INTÉGRER, APPRENDRE, ÉVOLUER, S'ASSOCIER :

CE GUIDE VOUS ACCOMPAGNE
POUR PRENDRE PLEINEMENT
VOTRE PLACE DANS NOTRE FERME

alco-devenir-eleveur.com

Alco



FLORIAN TOUZEAU
PRÉSIDENT DE L'ALCO

Prenez place dans votre avenir. Si ce guide vous est remis aujourd'hui, c'est parce que vous rejoignez l'une des 2 250 exploitations adhérentes à notre collectif d'éleveurs bovin et caprin de notre bassin laitier centre-ouest. Que vous arriviez d'un autre secteur ou que vous soyez issu du monde agricole, votre arrivée compte. Travailler en élevage, c'est bien plus que soigner des animaux ou entretenir des cultures. C'est faire partie d'une équipe, apprendre au fil des saisons, progresser, transmettre à son tour.

Ce document est là pour faciliter vos premiers pas. Vous y trouverez les repères essentiels : un descriptif de la ferme, nos règles d'hygiène, de sécurité et de santé, nos valeurs, ce que l'on attend de vous, et ce que vous pouvez attendre de nous. C'est un outil d'intégration, mais aussi un engagement mutuel.

**PARCE QU'ON N'EXERCÉ
PAS CE MÉTIER SEUL.
ET QUE NOUS SOUHAITONS
LE CONSTRUIRE AVEC VOUS,
DURABLEMENT.**



NOTRE FERME NOTRE HISTOIRE

Chaque ferme a son parcours, son identité, ses choix techniques et humains. Cette double page vous permet de mieux connaître le lieu où vous allez travailler : son histoire, ses pratiques, ses engagements.

NOM DE LA FERME :

NOTRE HISTOIRE EN QUELQUES DATES

Les 4 à 5 moments-clés de la vie.

de l'exploitation : la première ferme, installation, passage en GAEC, agrandissement, adhésion à un cahier des charges, création d'un atelier de transformation

LES CHIFFRES CLÉS DE LA FERME

Surface agricole utile (SAU) :

hectares

Spécialité : élevage bovin caprin

(cocher la case)

Nombre de vaches :

Nombre de chèvres :

Quantité de lait produite par an :

litres

Cultures (ex : maïs, luzerne, céréales...) :

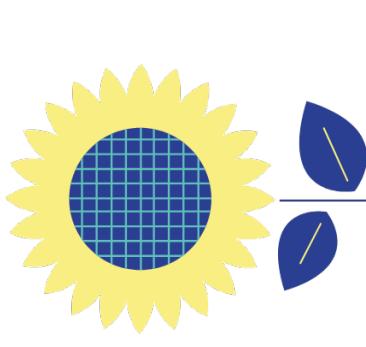
LES ENGAGEMENTS DE LA FERME

L'exploitation s'engage dans différents cahiers des charges (à compléter et présenter succinctement) :

Agriculture Biologique

AOP / AOC (Chabichou, Beurre Charentes-Poitou, Mothais sur feuille...)

Autres :



LE MODÈLE COOPÉRATIF

En étant collecté par une coopérative, nous faisons tous partie d'un collectif. Ce modèle permet la mutualisation des ressources et une gouvernance démocratique ainsi l'exploitation s'engage à prendre part aux décisions.

CE QUE DEVIENT NOTRE LAIT

Grâce à la coopérative, notre lait donne naissance à des produits de qualité :
 Fromages (ex : Chabichou du Poitou AOP, Mothais sur feuille AOC...) Beurre Charentes-Poitou AOP Crème, lait de consommation, Yaourts...

Notre coopérative distribue ses produits sous les marques : (à compléter)

LES CHIFFRES CLÉS DE LA COOPÉRATIVE

Chiffres clés de la coopérative (à compléter)
 Nombre d'exploitations adhérentes :

Volume de lait collecté/an :



Ces quelques informations vous permettent de situer votre poste dans une chaîne plus large, du champ à l'assiette. Votre travail prend sens ici, et bien au-delà.

LES CHIFFRES CLÉS DE LA COOPÉRATIVE

L'exploitation s'engage dans différents cahiers des charges (à compléter et présenter succinctement) :

Agriculture Biologique

AOP / AOC (Chabichou, Beurre Charentes-Poitou, Mothais sur feuille...)

Autres :

Ici, nous pratiquons la polyculture-élevage : cela signifie que nous cultivons sur place les fourrages et céréales nécessaires à l'alimentation de nos animaux. Cette autonomie permet de mieux maîtriser les coûts, d'assurer une alimentation adaptée, et de réduire notre dépendance aux marchés. C'est aussi un modèle plus résilient face aux aléas climatiques ou économiques.



VIE QUOTIDIENNE SUR LA FERME

Sur notre ferme, le travail s'organise autour de grandes séquences quotidiennes, adaptées à la saison, au type d'élevage et à notre mode de fonctionnement collectif. Cette page vous donne un aperçu du rythme de la semaine, des moments-clés et des habitudes que nous partageons ici. C'est aussi l'occasion, pour nous, de vous expliquer comment se passent les journées.

PLANNING (à compléter)



Heure de début habituelle :



Première traite : Elle débute vers _____

Matin, les principales missions :

Comment s'organise la fin de journée ? :

Heure de départ habituelle :

Rotation week-end / permanence :

Notre organisation le week-end repose sur :



Pause déjeuner :

Elle a lieu de _____ à _____

Où déjeuner ? :

Après-midi, les principales missions :

(Schéma de rotation, jour de repos dans la semaine, organisation à plusieurs...)

Souhait de temps libre :

Ce que l'on attend de vous au quotidien :

- Être à l'heure, bien équipé,
- Travailler en équipe, poser des questions,
- Être vigilant à la sécurité de tous et au bien-être animal,
- Noter vos observations, signaler un souci.

DU TEMPS POUR LA FERME, DU TEMPS POUR SOI

Parce que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle est essentiel, nos plannings sont construits pour s'adapter aux contraintes de chacun.

Un rendez-vous médical, un enfant malade ou un imprvu familial : cela fait partie des aléas de la vie, nous le prenons en compte. Sur nos fermes collectives, l'entraide et une organisation souple permettent d'ajuster les journées sans stress, afin que chacun puisse concilier ses responsabilités professionnelles et personnelles sereinement.

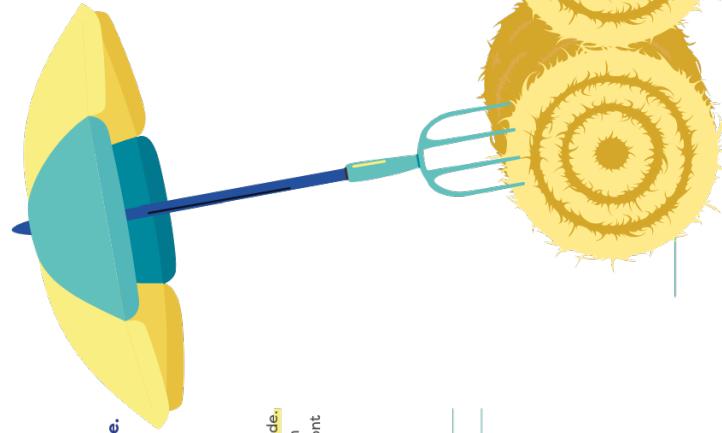
> La seule règle ? Prévenir dès que possible.

ET LES VACANCES, COMMENT ÇA SE PASSE ?

Qui, ici, on prend des vacances comme tout le monde. C'est indispensable, et c'est possible ici parce qu'on travaille en collectif. Les périodes les plus denses sont connues (moissons, ensilage, mise bas, etc.), mais en dehors de ces pics d'activité, chacun peut poser ses congés.

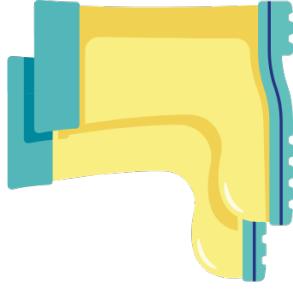
Délai habituel pour poser ses congés :

Droits : 2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif sur la ferme.



HYGIÈNE : LES BONS RÉFLEXES DÈS LE DÉPART

Avant de parler de technique, parlons propreté. Sur une ferme, l'hygiène n'est pas une option : elle garantit la santé de vos animaux, la qualité des produits et la sécurité de tous. Voici l'essentiel à transmettre dès les premiers jours.

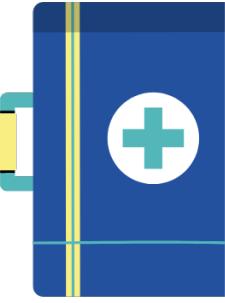


PRINCIPES-CLÉS

SANTÉ : PRÉVENIR, C'EST PROTÉGER

L'élevage est un métier vivant, mais pas sans risque. Quelques règles simples permettent de protéger la santé de ceux qui travaillent sur la ferme, en particulier les plus jeunes ou les nouveaux venus.

POINTS DE VIGILANCE



TENUE ADAPTÉE :

porter des vêtements propres dédiés à l'exploitation, des bottes ou chaussures de sécurité et des gants si nécessaire.

LAVAGE DES MAINS :

se laver les mains avant et après le contact avec les animaux, après avoir manipulé des produits ou du matériel.

GESTION DES DÉCHETS :

éliminer les déchets (itière souillée, emballages, etc.) selon les procédures en place.

ZONES PROPRES ET SALES :

identifier, vérifier la signalétique des zones définies pour éviter les contaminations croisées (diffusions, pédilavages ou sas). Ne pas circuler librement entre ces zones sans changer de bottes, de vêtements ou sans désinfection.

PREMIERS SECOURS :

s'assurer que les nouveaux arrivants sont à jour de leurs vaccinations, notamment contre le tétonos.

ACTIVITÉ :

Porter des gants pour les soins ou manipulations à risque.



ALLERGIES ET SENSIBILITÉS :

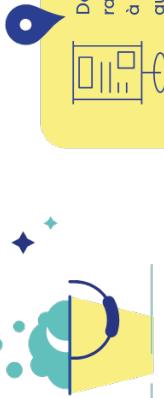
être attentif aux éventuelles allergies ou sensibilités des personnes accueillies, notamment aux poussières, poils d'animaux, produits chimiques.

PRODUITS CHIMIQUES :

informer sur les risques liés à l'utilisation de produits (désinfectants, médicaments vétérinaires) et sur les équipements de protection individuelle (EPI) à utiliser.



Des affichages sur l'exploitation rappellent ces règles. N'hésitez pas à les indiquer et à les expliquer aux nouveaux arrivants.



Une bonne communication et une vigilance partagée contribuent à un environnement de travail sain et sécurisé.



SÉCURITÉ : ANTICIPER LES RISQUES, PROTÉGÉR LES GESTES

Le travail à la ferme demande attention et bon sens. Pour une nouvelle recrue, tout est nouveau. À vous d'être à l'écoute des risques afin d'adopter les bons gestes pour éviter les accidents.



Des affichages et pictogrammes sur l'exploitation rappellent ces consignes. Prenez le temps de les présenter aux nouveaux arrivants.



MANIPULATION DES ANIMAUX :

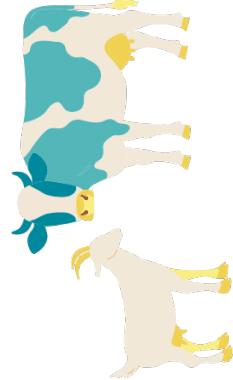
- Connaître le comportement des animaux : apprêcher calmement, éviter les gestes brusques.
- Utiliser les équipements de contention : parcs, couloirs, cages de contention doivent être en bon état et utilisés correctement.
- Ne jamais travailler seul : pour certaines interventions (soins, manipulations), la présence d'une autre personne est recommandée.

PRÉVENTION DES CHUTES ET GLISSADES :

- Maintenir les sols propres et secs : nettoyer rapidement les déversements.
- Utiliser des éclairages adéquats : assurer une bonne visibilité dans les zones de travail.

UTILISATION DES ÉQUIPEMENTS ET MACHINES :

- Formation préalable : ne pas utiliser de machines ou véhicules sans avoir reçu une formation adéquate.
- Vérification du matériel : s'assurer du bon état des équipements avant utilisation.
- Port des EPI : chaussures de sécurité, gants, lunettes de protection selon les tâches.



"CE QUI NOUS ENGAGE, CE QUI NOUS UNIT"

Ici, le métier d'élèveur ne se vit pas en solitaire. Il s'inscrit dans un collectif où l'on partage bien plus que des tâches. Ce qui nous rassemble, ce sont des convictions concrètes, portées chaque jour dans nos façons de faire, de transmettre, de travailler ensemble.

NOUS CROYONS À UN ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE.

Cela passe par une organisation réfléchie : des rotations pour se relayer, de la souplesse pour faire face aux imprévus, des plannings posés pour que chacun sache où il en est. Cela passe aussi par des outils modernes, comme HelloCSE, qui offrent à tous des avantages comparables à ceux des grandes entreprises (voir détail page 13)

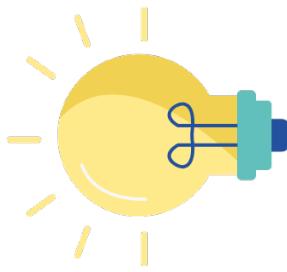
NOUS NOUS ENGAGEONS À ACCUEILLIR, FORMER ET FAIRE GRANDIR.

Nous transmettons, que ce soit à un nouveau collègue ou à un jeune en immersion. Chacun ici peut apprendre, progresser, évoluer... et surtout bien faire son métier, avec fierté.

NOUS AVANÇONS ENSEMBLE :

Associés, salariés, apprentis, tous unis par un même souci du travail bien fait et du respect du vivant. Le soin aux animaux, la qualité des produits, la préservation des ressources naturelles font partie de notre exigence. Nos fermes évoluent, s'adaptent, innoveront, avec l'audace de ceux qui veulent construire un avenir solide et durable.

HELLO CSE : DES AVANTAGES CONCRETS POUR VOUS



Parce que le bien-être au travail passe aussi par la reconnaissance et les petits plaisirs du quotidien, notre collectif a choisi de souscrire à HelloCSE. Une plateforme d'avantages dignes des plus grandes entreprises. C'est simple : que vous soyiez salarié ou chef d'exploitation, vous y avez droit. Une première dans le monde agricole.

CONCRÈTEMENT, VOUS ACCÉDEZ À PLUS DE 300 000 OFFRES EXCLUSIVES :

places de cinéma, séjours vacances, parcs d'attractions, abonnements culturels, équipements de sport, bons plans dans de nombreux magasins... avec des réductions allant jusqu'à -80%. L'inscription est gratuite, personnelle et rapide.

UTILISER HELLOCSE.

C'est profiter de tarifs préférentiels pour vous, mais aussi pour vos proches. C'est s'offrir un week-end, un loisir, une sortie en famille, un peu de confort à prix réduits. C'est aussi une façon concrète de valoriser votre engagement sur la ferme.



Ce sont ces valeurs qui donnent du sens à notre quotidien. Et si vous êtes là aujourd'hui, c'est que vous avez déjà commencé à les partager.

HelloCSE



Inscrivez-vous sans attendre.
Chaque jour, vous y trouverez une bonne raison de vous faire plaisir.

FAIRE LE POINT, CONSTRUIRE LA SUITE



Retour d'expérience & entretien professionnel
Votre intégration ne s'arrête pas à la première
semaine. Parce qu'on croit à la durée,
à la progression, à la parole partagée,
on prend le temps de faire le point.

DÈS LE PREMIER MOIS,

un retour d'expérience est organisé
avec votre référent. Ce temps permet
de revenir ensemble sur les premières
semaines : les missions confiées,
votre prise en main du poste, votre
intégration dans l'équipe, mais
aussi vos besoins éventuels. C'est un
moment clé pour ajuster et continuer
à avancer dans de bonnes conditions.

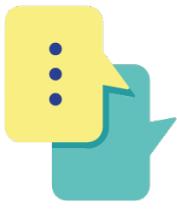
CHAQUE ANNÉE,

un entretien professionnel vous est également
proposé. Obligatoire dans toute entreprise,
il permet de faire le bilan de votre parcours,
d'échanger sur vos souhaits d'évolution,
de formation, de projet, à moyen ou long
terme. Il peut aussi ouvrir la voie à des
formations, à une montée en responsabilité,
ou tout simplement permettre de consolider
vos acquis.

ANNUAIRE

CONTACTS UTILES : VOUS N'ETES PAS SEUL

Tout au long de votre parcours, plusieurs personnes peuvent vous accompagner.
N'hésitez jamais à poser une question, demander un conseil ou signaler une difficulté. Vous êtes attendue(e) et entouré(e).



SUR L'EXPLOITATION

Votre référent(e) :

Nom : _____
Téléphone : _____
Email (si disponible) : _____

Autres membres de l'équipe :

Nom - Fonction : _____

COTÉ COOPÉRATIVE

Votre référent(e) :
Nom : _____
Téléphone : _____
Email (si disponible) : _____

En cas de besoin spécifique
(santé, sécurité, écoute)

• Médecine du travail :

• MSA (santé, prévention, social) :

• Assistance HelloCSE :
accès via la plateforme

**"C'EST UN DROIT, MAIS AUSSI
UNE CHANCE : CELLE DE
RÉFLÉCHIR ENSEMBLE À VOTRE
AVENIR DANS L'EXPLOITATION,
DANS LA COOPÉRATIVE,
ET DANS CE MÉTIER."**



44, rue Jean Jaurès
BP 18. 17700 Surgères

Tél. 05 46 07 58 00
Du lundi au vendredi
de 8h à 12h et 14h à 17h

contact@alco.info

alco-devenir-eleveur.com

Alco